

# Assenze mese di FEBBRAIO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	880	802	132	14,99%	54	6,12%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	29	600	588	37	6,21%	25	4,24%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	22	460	405	67	14,60%	12	2,69%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	300	286	14	4,55%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	22	440	415	35	7,87%	9	2,15%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	280	246	34	12,09%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	59	1192	1089	153	12,82%	50	4,18%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	528	503	51	9,66%	26	4,95%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	17	340	317	26	7,73%	3	0,98%
<b>Totale ente</b>	<b>241</b>	<b>5020</b>	<b>4652</b>	<b>549</b>	<b>10,93%</b>	<b>180</b>	<b>3,59%</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);